



Arbo- en Milieubeleidsverklaring



FloraHolland heeft duidelijke bedrijfsdoelstellingen geformuleerd. Het zorgvuldig omgaan met arbeidsomstandigheden en het milieu maakt hier een integraal onderdeel van uit. Hoe werkt dat? Dat staat in deze 'Arbo- en Milieubeleidsverklaring'.

- FloraHolland werkt aan het continu verbeteren van de veiligheid, gezondheid en welzijn van eigen medewerkers en van anderen die in de gebouwen aanwezig zijn. Hiertoe werkt FloraHolland structureel aan het voorkomen dan wel oplossen van knelpunten op het gebied van arbeidsomstandigheden.
- FloraHolland werkt structureel aan het voorkomen dan wel beperken van milieubelasting, waaronder het verlagen van het energieverbruik en de druk op grond- en afvalstoffen.
- FloraHolland maakt keuzes op basis van duidelijke argumenten. Hierbij zijn argumenten op het gebied van arbeidsomstandigheden, milieu en duurzaamheid even belangrijk als financiële, economische en sociale argumenten.
- FloraHolland biedt een veilige en prettige werkomgeving waar gezondheid en welzijn centraal staan. Dit is onder meer belangrijk voor het aantrekken en behouden van gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers.
- FloraHolland leeft wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu strikt na.
- FloraHolland verwacht van medewerkers en derden dat geldende afspraken, regels en voorschriften worden nageleefd. Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid waaraan iedereen een bijdrage kan en moet leveren. Daarom verwachten wij van de medewerkers dat zij zich actief inzetten om veilig te werken, anderen op ongewenst gedrag aan te spreken en een bijdrage te leveren aan verbeteringen.
- FloraHolland streeft ernaar om verzuim, bedrijfsongevallen en arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken. Op deze punten wil FloraHolland zo goed mogelijk presteren. De voortgang wordt gemonitord en gerapporteerd.
- FloraHolland bespreekt beleidsmatige zaken op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn periodiek in een concernoverleg, waarbij alle vestigingen en de centrale ondernemingsraad zijn vertegenwoordigd. De uitvoering van het Arbo- en milieubeleid is een taak van de vestigingen. De vestigingen dienen deze punten concreet te maken, bijvoorbeeld in de jaarplannen.
- Het Arbo- en milieubeleid, de afgeleide doelstellingen en de voortgang worden binnen en buiten de organisatie actief uitgedragen. Hiertoe zorgt FloraHolland er voor dat leidinggevenden en medewerkers een actieve rol krijgen. Daarnaast zal FloraHolland actief samenwerken met en communiceren naar medewerkers, derden en/of hun vertegenwoordigers.
- FloraHolland publiceert jaarlijks een arbo- en milieujaarverslag.